Социальная структура, социальные институты и процессы
Social Structure, Social Institutions and Processes

DOI: 10.17748/2075-9908-2020-12-2-93-99

УДК 316.354

ПОМЕРЛЯН Александр Николаевич

Новосибирский военный институт им. И.К. Яковлева
войск национальной гвардии Российской Федерации
г. Новосибирск, Россия
e-mail: 3411208@mail.ru

ГРИГОРЬЕВ Олег Вячеславович

Новосибирский военный институт им. И.К. Яковлева
войск национальной гвардии Российской Федерации
г. Новосибирск, Россия
e-mail: 3411208@mail.ru

**ЖЕНЩИНЫ РОССИИ В СИЛОВЫХ СТРУКТУРАХ:
МОТИВЫ, ПРОБЛЕМЫ, ПЕРСПЕКТИВЫ**

Введение. Статья посвящена вопросам формирования российских силовых структур в ходе глобальных процессов феминизации. В статье представлены суждения авторов о проблемах и перспективах службы женщин в силовых структурах, как в России, так и за рубежом.

Методы. Авторы анализируют подходы к службе в силовых структурах на Западе и в России. Рассмотрены некоторые аспекты недавнего прошлого формирования женского корпуса силовых структур. Осуществлена попытка раскрыть роль и место женщин в построении современных силовых структур демократического, правового государства.

Результаты. В статье доказывается, что общемировая тенденция последних десятилетий – это процессы, связанные с утверждением гендерного равенства. В связи с этим увеличение количества женщин в силовых структурах, как общемировой тренд, – детерминирующий фактор для изменения гендерного состава в силовых структурах Российской Федерации. Кроме того, сами российские женщины не стали пассивными участниками анализируемых процессов. Проведенные опросы убедительно показывает их высокую мотивацию служить по контракту. Побудительными мотивами для соискательниц являются как материальная составляющая, так и романтические представления о службе в силовой структуре.

Ключевые слова: силовые структуры, женщины, государственная власть, социальное устройство, гендерное равенство

Для цитирования: Померлян А.Н., Григорьев О.В. Женщины России в силовых структурах: мотивы, проблемы, перспективы. Историческая и социально-образовательная мысль. 2020. Том. 12. № 2. с. 93-99.
doi: 10.17748/2075-9908-2020-12-2-93-99.

Alexander N. POMERLYAN

Novosibirsk Military Institute named after I.K. Yakovlev troops
of the national guard of the Russian Federation
Novosibirsk, Russia
e-mail: 3411208@mail.ru

Oleg V. GRIGORIEV

Novosibirsk Military Institute named after I.K. Yakovlev troops
of the national guard of the Russian Federation
Novosibirsk, Russia
e-mail: 3411208@mail.ru

**WOMEN OF RUSSIA IN POWER STRUCTURES:
MOTIVES, PROBLEMS, PROSPECTS**

Introduction. The article is devoted to the problematic issues of the formation of Russian power structures during feminization processes. The article presents the authors' opinions on the problems and prospects of the service of women in law enforcement agencies, both in Russia and abroad.

Methods. Some aspects of the recent past in the formation of the female corps of power structures are considered. An attempt was made to reveal the role and place of women in building modern power structures of a democratic, rule-of-law state.

Results. The authors analyze approaches to serving in the power structures in the West and in Russia. The article proves that the global trend of recent decades is the processes associated with the promotion of gender equality. In this regard, the increase in the number of women in the power structures, as a global trend, is the determining factor for changing the gender composition in the power structures of the Russian Federation. In addition, Russian women themselves did not become passive participants in the analyzed processes. Surveys convincingly show their high motivation to serve under the contract. The motivating motives for the applicants are both the material component and the romantic ideas about the service in the power structure.

Keywords: power structures, women, state power, social structure, gender equality

For citation: Pomerlyan A.N., Grigoriev O.V., Women of Russia in power structures: motives, problems, prospects. Historical and Social-Pedagogical Studies. 2019. Vol. 11. No.5. PP. 93-99.

doi: 10.17748/2075-9908-2019-11-5-93-99. (In Russ., abstract in Eng.).

Вступительная часть

Актуальность выбранной для исследования темы заключается в том, что в последнее десятилетие в Вооруженных силах РФ, других войсках, воинских формированиях и службах, а также в органах МВД (далее по тексту – силовые структуры) происходит изменение их гендерного состава.

Женщина в силовой структуре еще в прошлом десятилетии не воспринималась командирами (начальниками) и сослуживцами-мужчинами как полноценный военнослужащий (сотрудник). Необходимо отметить, что на тот момент многие военнослужащие и сотрудники женского пола действительно были слабо мо-

тивированы. На сегодняшний день на службу в силовые структуры приходят женщины, которые в подавляющем большинстве эмоционально заряжены на выполнение служебно-боевых задач. Более того, они (женщины) нередко получают специальное образование, что открывает им дорогу к офицерским званиям.

Таким образом, возникает своеобразное диалектическое противоречие между изменениями гендерного состава силовых структур (как социального института) и их неготовностью к феминизации.

Для правильного понимания социальных процессов, влияющих на изменение гендерного состава силовых структур, мотивов поступления девушек на военную службу, а также верного прогнозирования динамики гендерных изменений необходимо изучение и углубленный анализ указанных социальных процессов, что подчеркивает злободневность выбранной для исследования темы.

Актуальность темы предопределила постановку научной задачи исследования, которая заключается в выявлении проблем и тенденций для структурных изменений в российских силовых структурах с учетом общемировой тенденции к феминизации.

Для успешного разрешения научной задачи целесообразно рассмотреть исследуемую проблему с трех различных сторон:

- показать влияние социальных процессов (в том числе феминизации) на гендерный состав силовых структур;
- определить мотивы женщин, выбирающих службу по контракту;
- выявить общемировую динамику гендерного состава силовых структур.

Основная часть

1. Социальные процессы, влияющие на изменение гендерного состава силовых структур

Военная подготовка женщин в современной России берет свое начало в 90-х годах прошлого века. По мнению Ж.В. Герbach, «социальный состав военнослужащих женского пола на данном этапе был представлен в основном близкими родственниками военнослужащих мужчин. И поэтому женщины воспринимались как временная, вынужденная категория военнослужащих российской армии. Тенденция к либерализации, гендерному равенству и феминизации привели к изменениям в структуре силовых ведомств» [1].

Российское законодательство не обязывает женщин служить в силовых структурах, но предоставляет им возможность поступать на службу по контракту. При этом условия заключения контракта не предполагают деления по половому признаку. В России нет специализированных (женских) воинских частей и силовых структур. В качестве исключения для женщин введены специальные нормативы по физической подготовке.

Государство выделяет значительные средства для социальной поддержки и материального обеспечения военнослужащих (сотрудников) силовых ведомств. Так, например:

- женщине в погонах предоставляется возможность получить высшее образование, и вузы увеличивают количество образовательных программ, готовя кадры для силовых структур. Более того, женщинам в погонах предоставляется ежегодный оплачиваемый учебный отпуск для успешной сдачи сессии;
- служба в силовой структуре открывает возможность получения как служебного, так и постоянного жилья. Например, в Вооруженных силах с 2005 г. в условия контракта включено получение военной ипотеки;

- бесплатный проезд к месту проведения отпуска, специализированное медицинское, санаторно-курортное, вещевое и пайковое обеспечение, бесплатное социальное страхование, наконец, особый порядок выхода на пенсию – вот неполный перечень социальных гарантий для женщины, решившей заключить контракт.

Число женщин, выбирающих службу по контракту, растет с каждым годом. В российском обществе служба по контракту ассоциируется со стабильностью, социальной защищенностью и материальной обеспеченностью.

2. Мотивы поступления девушек на военную службу

Как уже было сказано, стабильное социальное положение, достаточно высокое денежное содержание, жилищное обеспечение, социальные льготы и гарантии, возможность получения образования и овладения специальностями, умениями и навыками, которые пригодятся в дальнейшем, – такие возможности «на гражданке» есть не всегда и не у всех.

Но только ли это привлекает женщину поступить на службу в силовую структуру? Проведенные нами опросы показывают, что более 30% опрошенных женщин нравится военная форма. По мнению опрашиваемых, женщина в форме выглядит «круто». Форма придает уверенности в себе, дает ощущение принадлежности к большой мощной структуре, которая «своих не бросает». Кроме того, более 15% респондентов считают, что форма – это удобно, так как «не нужно думать, что надеть на работу».

Необходимо отметить, что, несмотря на достойную материальную составляющую военной службы, не все женщины оказались так меркантильны. 16% опрошенных заявили, что считают службу в силовой структуре очень романтической. Женщина, которая выбрала профессию «Родину защищать», взяла на себя смелость оберегать Отечество от внутреннего и внешнего врага, несомненно, приобретает некий романтический образ (ореол), который становится побудительным мотивом для принятия решения служить в силовой структуре. Кроме того, романтика, по их мнению, связана еще и с возможностью «военного туризма».

Наконец 6% опрошенных женщин рассматривают службу в силовой структуре как возможность испытать себя, получить новые незабываемые впечатления [2].

3. Динамика гендерного состава силовых структур в России и современном мире

Переходя непосредственно к вопросам гендерного состава силовых структур, необходимо отметить, что начиная с 1993 г. Россия медленно, но постоянно движется в створе общемировых тенденций, хотя с известными отклонениями и корректировками. А общемировой тренд, безусловно, направлен на «размывание» мужской составляющей силовых структур и постепенное увеличение в их составе представительниц прекрасного пола. Другими словами, российское государство идет по «проторенному пути» и, судя по всему, женщина в погонах в России довольно скоро перестанет быть какой-то сенсацией.

В подтверждение сказанного приведем примеры, иллюстрирующие вопросы службы женщин в Вооруженных силах некоторых стран мира. Так, в Израиле, который является бесспорным лидером в анализируемых вопросах, женщины со-

ставляют до 33% личного состава и примерно треть офицерского корпуса [3]. Для справки заметим, что в Израиле более 1 млн наших бывших сограждан. При этом в Израиле введена обязательная служба по призыву для женщин. Такое положение до недавних пор существовало еще только в Мьянме. А 14 октября 2014 г. закон об обязательной воинской повинности приняла Норвегия, став по этому показателю первой в странах НАТО.

Любопытно, что Российская Федерация не осталась в стороне и вопрос о службе женщин по призыву, правда пока на добровольной основе, всерьез обсуждается в Государственной Думе РФ.

В Европе самая «феминизированная» армия французская (более 22% женщин). С 1995 г. женщинам Франции разрешено пилотировать все виды самолетов. С 2014 г. французские женщины могут принимать участие в боевых действиях.

В настоящее время женщины в США задействованы во всех родах вооруженных сил и могут находиться на линии фронта.

В канадской армии женщины стали служить с 1895 г. В 2001 г. для них был ликвидирован последний запрет – на службу на подводных лодках.

В Испании женщины служат в армии наравне с мужчинами, их доля составляет порядка 14% от всего личного состава.

В ФРГ женщины в погонах – 10% от всего личного состава, такой же гендерный состав в армии Великобритании.

В Иране сформированы батальоны женского спецназа – «Аз-Зохра».

Женщины служат в армиях Швейцарии, Нидерландов, Бельгии, Дании, Норвегии, Португалии, Испании, Греции, Турции, Пакистана, Люксембурга, Шри-Ланки и других.

В Российской Федерации 17 ноября 2017 г. Президент РФ В.В. Путин подписал Указ № 555 «Об установлении штатной численности Вооруженных сил Российской Федерации», согласно которому численность Вооруженных сил РФ составляет 1 902 758 человек, в том числе 1 013 628 военнослужащих. При этом в Вооруженных силах России служат около 44,5 тыс. женщин [4].

В Федеральной службе войск национальной гвардии Российской Федерации из общей численности личного состава в 340 000 примерно 45 000 – женщины. При этом сотрудников – 25 000, а статус военнослужащих имеют 19 650 женщин.

Еще больше женщин служит в российском Министерстве внутренних дел. Специальное звание сотрудника полиции имеют 167 300 женщин. При этом в отдельных подразделениях МВД количество представительниц данной категории достигает 50% [5].

На сегодняшний день в Федеральной службе исполнения наказаний 350 000 сотрудников, из них порядка 35% – женщины. По заявлению начальника Управления социальной, психологической и воспитательной работы с осужденными ФСИН России полковника Виталия Полозюка, многие из них работают и в мужских колониях¹.

Открыты двери для приема женщин в Федеральную службу безопасности и Федеральную службу охраны, что ведет к неуклонному изменению гендерной составляющей указанных служб в сторону увеличения ее прекрасной половины.

¹ МОСКВА, 7 дек. – РИА Новости.

Таким образом, гендерный состав российских силовых структур во многом формируется под воздействием мировых практик, которые определяют динамику гендерных показателей, обуславливая постепенное движение гендерной структуры указанных ведомств в сторону феминизации.

Заключение

Общемировая тенденция последних десятилетий – это процессы, связанные с утверждением гендерного равенства. В России равенство полов является не только неоспоримым правом человека и гражданина, но и необходимой основой для достижения социального согласия, процветания и устойчивого развития. В связи с этим увеличение количества женщин в силовых структурах, как общемировой тренд, стало детерминирующим фактором для изменения гендерного состава в указанных структурах Российской Федерации.

Российские силовые структуры как социальный институт глубоко интегрированы в решение вопросов равенства полов, и женщины России имеют возможность поступить на службу практически в любое силовое ведомство (с небольшими исключениями и изъятиями). Такая возможность нашими соотечественницами широко используется, и женщин в погонах становится все больше и больше.

Кроме того, сами российские женщины не стали пассивными участниками анализируемых процессов. Проведенные опросы убедительно показывает их высокую мотивацию служить по контракту. Побудительными мотивами для соискательниц являются как материальная составляющая, так и романтические представления о службе в силовой структуре.

БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЕ ССЫЛКИ

1. Гербач Ж.В. Женщина в армии: формирование и динамика гендерной структуры российской армии: Монография / Ж.В. Гербач; Ростовский военный институт ракетных войск им. гл. маршала артиллерии М.И. Неделина. – Ростов н/Д, 2010.
2. Рыков С.Л. Инновационные подходы к феминистической подготовке военно-социальных работников по профессиональному воспитанию военнослужащих-женщин российской армии // Инновации в образовании. – 2002. – № 3. – С. 63-68.
3. Крючкова А.С., Выставкин С.В. Женщины в армиях России, Израиля и Польши // Юный ученый. – 2019. – № 4 (24). – С. 15-17.
4. Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru) 17 нояб. 2017.
5. Репин М.Е., Серебровская Д.Д. Женщины в российской полиции / В сб.: Российская полиция: три века служения Отечеству материалы юбил. междун. науч. конф., посв. 300-летию российской полиции / Под ред. Н.С. Нижник. – 2018. – С. 1132-1134.

REFERENCES

1. Gerbach Zh.V. A woman in the army: the formation and dynamics of the gender structure of the Russian army: Monograph . J.V. Herbach; Rostov Military Institute of Rocket Forces named after ch. Artillery Marshal M.I. Nedelin. Rostov-on-Don, 2010. (In Russ).

2. Rykov S.L. Innovative approaches to the feminological training of military-social workers in the professional education of female military personnel of the Russian army. Innovations in education. 2002. No 3. Pp. 63-68. (In Russ).
3. Kryuchkova A.S., Vystavkin S.V. Women in the armies of Russia, Israel and Poland. Young scientist. 2019.No 4 (24). Pp. 15-17. (In Russ).
4. 4. The official Internet portal of legal information. (Available at: www.pravo.gov.ru) November 17, 2017. (In Russ).
5. Repin M.E., Serebrovskaya D.D. Women in the Russian police In the collection: Russian police: three centuries of service to the Fatherland, materials of the anniversary international scientific conference dedicated to the 300th anniversary of the Russian police. Ed. by N.S. Nizhnik. 2018. Pp. 1132-1134. (In Russ).

Информация об авторах: Померлян Александр Николаевич, кандидат юридических наук, доцент, Новосибирский военный институт им. И.К. Яковлева войск национальной гвардии,
г. Новосибирск, Россия
e-mail: 3411208@mail.ru

Григорьев Олег Вячеславович, кандидат юридических наук, доцент, Новосибирский военный институт им. И.К. Яковлева войск национальной гвардии Российской Федерации,
г. Новосибирск, Россия
e-mail: 3411208@mail.ru

Статья поступила в редакцию 23.03.2020

После доработки: 15.04.2020

Принята к публикации: 27.04.2020

Авторы прочитали и одобрили окончательный вариант рукописи

Information about the authors: Alexander N. Pomerlyan, Candidate of Law, Associate Professor, Deputy Head for Science, Novosibirsk Military Institute named after I.K. Yakovlev troops of the national guard of the Russian Federation,
Novosibirsk, Russia
e-mail: 3411208@mail.ru

Oleg V. Grigoriev, Candidate of Law, Associate Professor, Novosibirsk Military Institute named after I.K. Yakovlev troops of the national guard of the Russian Federation,
Novosibirsk, Russia
e-mail: 3411208@mail.ru

Received: 23.03.2020

Received after reworking: 15.04.2020

Accepted for publication : 27.04.2020

The authors have read and approved the final manuscript.